

De: David Ibarra

Para: **Empresario que le urge SABe<sup>2</sup>R Administrar su Empresa.**

Asunto: **Propuesta de Implementación del Sistema de Administración**  
**Basado en un Enfoque a Estrategia con Resultados.**

Estimado Empresario que necesita SABe<sup>2</sup>R Administrar, por la experiencia de más de 35 años de Consultor (<http://mifamiliaenlaempresa.com/>) tenemos claro que para manejar una Empresa se necesita definir:

1. **Una Organización con Propósito.** La cual nos de la motivación necesaria para seguir adelante a pesar de las adversidades
2. **Una Estrategia**, para saber como lograr lo que nos proponemos.
3. **Medir** nuestro avance, con el objetivo de saber dónde estamos.
4. **Aprender**, ganar experiencia para poder ser más competentes cada día.

Si la Empresa tiene claro su Método de Administración, cualquier persona que labora en la Empresa debería de poder contestar a la siguiente pregunta:

### ***¿Qué haces en esta Empresa?***

Y la respuesta clara y concreta de cada colaborador debería de ser:

1. **El propósito de mi trabajo es:** \_\_\_\_\_.
2. **Mis Objetivos son:** \_\_\_\_\_.
3. **Para lograrlos tengo que hacer lo siguiente:** \_\_\_\_\_.
4. **Actualmente mis indicadores están así al día de hoy:** \_\_\_\_\_.
5. **Mis compromisos por prioridad de esta semana son:**
  - a. \_\_\_\_\_.
  - b. \_\_\_\_\_.
  - c. \_\_\_\_\_.
  - d. \_\_\_\_\_.

## En una Organización con un Sistema basado en un Enfoque a Estrategia con Resultados:

- El Propósito de la Empresa está ALINEADO al Propósito de cada Departamento y el Propósito de cada Departamento está ALINEADO al Propósito de cada Puesto.
- Los objetivos de la Empresa están ALINEADOS a los Objetivos de cada Departamento y el Objetivo de cada Departamento está ALINEADO al Objetivo de cada Puesto.



- Cada Persona tiene claro QUE PRODUCE SU TRABAJO y como se mide lo que produce para lograr el propósito de su Puesto-Departamento-Empresa.
- Cada Semana se Juntan para revisar resultado, alinear prioridades y asumir compromisos.
- Cada Mes tiene juntas con Consejeros para Evaluar Resultados.
- Cada tres Meses revisan la Estrategia de la Empresa.

## ¿Cómo trabajamos?



### Etapa I Data Plus:

1. Procesamos Datos para crear Información.
2. Transformamos la Información en CONOCIMIENTO haciendo Paneles (Dashboard) de Información Estratégica.
3. Usamos el Conocimientos para Generar Estrategias e Indicadores (Inteligencia de Negocios)

### [CONOCE MÁS DE DATA PLUS](#)

### Etapa II Organización con Propósito (4dx);

1. Cambiamos la descripción del puesto por una **DESCRIPCIÓN DEL PROPÓSITO DEL PUESTO CON LOS INDICADORES QUE MIDEN QUE SE PRODUCE EN ESE PUESTO.**
2. Desarrollamos una estructura de Juntas con el Objetivo de Rendir cuentas como medio para **FORMAR AL PERSONAL**:
  - a. Juntas Semanales: Medir avances, hacer compromisos y **Formar al Personal**
  - b. Juntas Mensuales: Rendir Cuentas y **Formar al Personal**
  - c. Juntas Trimestrales: Revisión de Estrategia y **Formar al Personal**

### [CONOCE MÁS DE ORGANIZACIÓN CON PROPÓSITO](#)

### Etapa III Commercial Focus:

1. Te damos una LOGICA de como ENFOCAR TU ESTRATEGIA COMERCIAL, es decir, te enseñamos una forma comercial de pensar basada en resultados Financieros.
2. Te damos un Mapa de como ENFOCAR tus Ventas de tal manera que se optimicen tus Utilidades. Además, te acompañamos a implementar la Estrategia Comercial de Enfoque Financiero

### [CONOCE MÁS DE COMMERCIAL FOCUS](#)

#### **Etapa IV Sistema Eficaz de la Actitud:**

1. Te damos una herramienta para que puedas crear un vínculo entre Líder y Subordinado y así puedas formar un Equipo Unido y Comprometido.
2. Con El Sistema Eficaz de la Actitud podrás alinear a todos los empleados semana a semana con los Valores de la Empresa y con su Propósito. Es decir, semana a semana se le clarifica que se espera de él y como debe de hacerlo.

#### **CONOCE MÁS DEL SEA**

### **INVERSIÓN POR ETAPA**

#### **Etapa I. Data Plus**

Objetivo. Desarrollar Información para generar Estrategias.

Tiempo total: de 3 a 4 meses

#### **Etapa II. Lo anterior más Organización con Propósito (4dx)**

Objetivo: Implementar un Sistema para Ejecutar las Estrategia.

Tiempo total: de 6 a 8 meses

#### **Etapa III. Lo anterior más Commercial Focus**

Objetivo. Desarrollar Estrategias con Enfoque a Generar Utilidades.

Tiempo total: de 9 a 11 meses

### **INVERSIÓN POR ETAPA POR MES SEGÚN ETAPAS QUE NECESITE:**

Pago por Mes: 47,500 más IVA

#### **Etapa IV. Lo anterior más Sistema Eficaz de la Actitud (SEA).**

Objetivo: Usar la Ejecución de las Estrategias como medio para desarrollar el Potencial de los Colaboradores.

Tiempo total: 12 meses

Pago por Mes adicional a lo anterior: Según Número de Empleados

**DESCARGAR PROPUESTA ESPECIFICA PARA EL SEA**

### **Pasos a seguir.**

1. Clarifica si tienes claro tu Sistema para Administrar.
2. Llámanos para tener una Reunión Virtual y así resolver tus Dudas.
3. Hacemos un Programa de Trabajo y el Presupuesto de tu Inversión.
4. Empezamos el Programa que cambiara la Calidad de Vida de las Personas que colaboran contigo y con ello los resultados financieros en tu Empresa ☺.

**El que Planea y Planea y no EJECUTA LO PLANEADO,  
es como el que ara y ara y NO SIEMBRA**

**(Platón)**